JOBIZ FORMAZIONE

Sistema Integrato di

MANUTENZIONE E ENERGY SAVING

PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE

LEARN FOR GROWING

A.I.MAN.

FESTO consulenza e formazione

Piano di Formazione Aziendale - Un piano di investimento sul capitale umano

Un piano formativo si identifica in un piano organico di attività svolte con modalità differenti e che, nel rispetto del fabbisogno formativo dell'organizzazione committente, consente di definire le tematiche, le modalità di erogazione e i tempi per poter implementare un processo formativo efficace.

Attività preparatorie, di accompagnamento e attività non formative

Oltre alla docenza, che è come la punta dell'iceberg, un piano organico prevede una serie di altre attività che contribuiscono al successo dell'iniziativa. Dalla analisi della domanda alla diagnosi e rilevazione dei bisogni formativi, dalla progettazione delle attività del piano e la predisposizione dei programmi operativi fino al monitoraggio e valutazione delle attività e delle azioni del piano e fino alla sua conclusione.

Attività di erogazione della formazione

Modalità di training

Aula
Seminari
Action learning
FAD
Affiancamento
Training on the job
Coaching

Aree tematiche

Ambiente Sicurezza e innovazione Organizzativa
Sviluppo organizzativo
Innovazione tecnologica
Competenze tecnico-professionali
Competenze gestionali e di processo
Qualificazione/riqualificazione

Piano MES - le attività di erogazione della formazione

Il Piano si configura come un intervento complesso che integra attività di **action learning** ad attività di **formazione d'aula** rivolte alle risorse del servizio di manutenzione designati per diventare esperti e manager dell'area energy efficency

Formazione d'aula

Action Learning

L'obiettivo del **Piano MES** è trasferire alle aziende le conoscenze e le competenze necessarie per avviare al proprio interno un percorso ad "alto rendimento" per garantire le performance degli impianti e ottenere una alta efficienza energetica.
Così, partendo dalle norme sulla manutenzione e attraverso la direttiva 2012/27/UE sull'Efficienza Energetica, le aziende potranno sperimentare risparmi sul conto energetico, per arrivare a Doha 2020 con l'obiettivo di riduzione energetica del 20%.

Piano MES – proposta progettuale

Mediante una attenta attività di tuning tra i trainer, i responsabili aziendali ed i singoli partecipanti, si ottiene il design dell'intervento più coerente con le esigenze di differenti target audience.

gen feb mar apr mag giu lug ago set ott nov dic

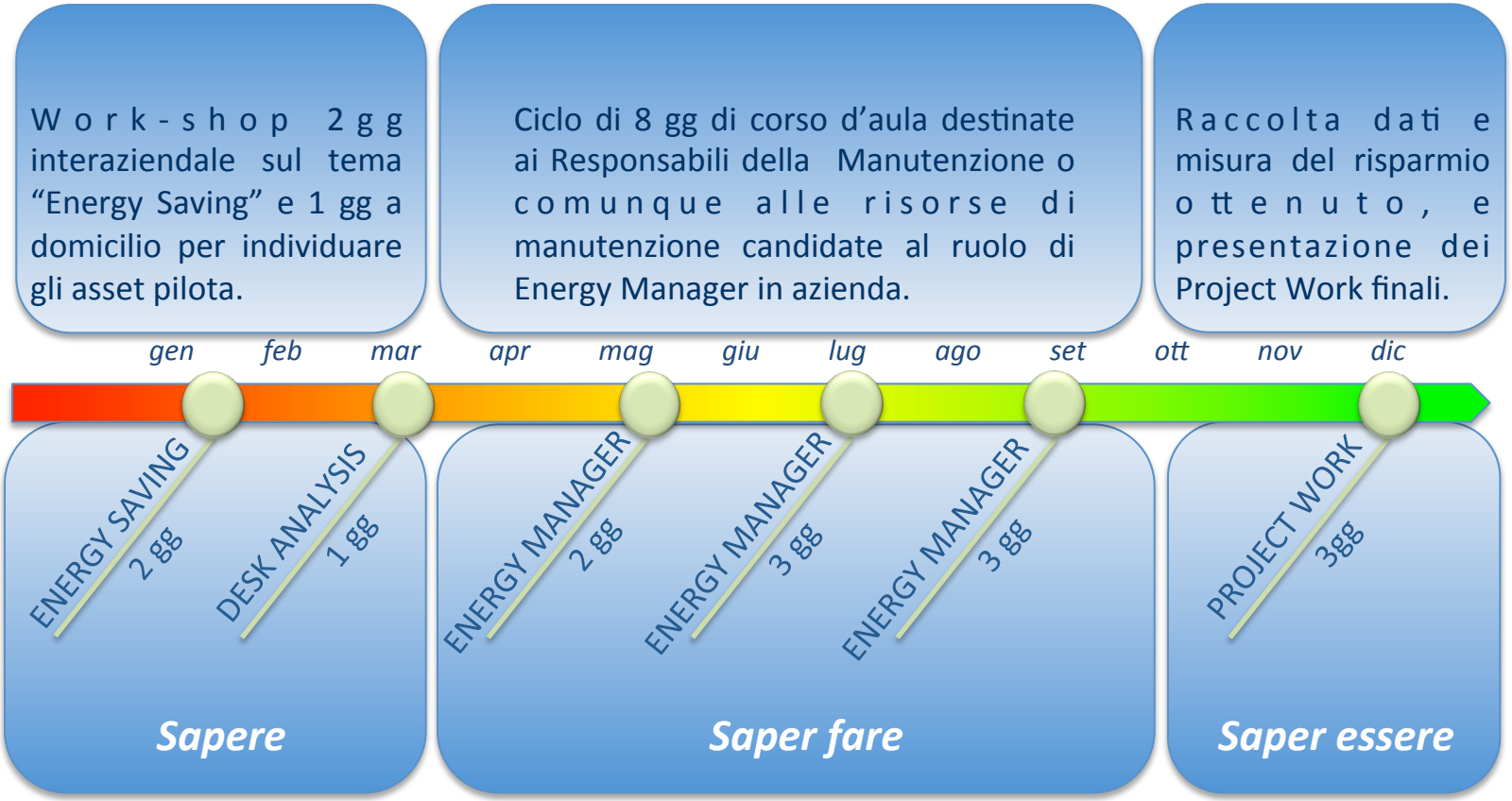
Sapere
- ENERGY SAVING — 2 gg
- DESK ANALYSIS — 1 gg

Saper fare
- ENERGY MANAGER — 2 gg
- ENERGY MANAGER — 3 gg
- ENERGY MANAGER — 2 gg

Saper essere
- PROJECT WORK — 3gg

Piano MES – proposta progettuale

L'architettura del piano MES prevede l'articolazione delle attività distinta in tre fasi successive.



Articolazione del Piano di Consulenza e Percorsi Formativi

- **Consulenza in house – Action Learnig**: l'attività viene svolta in partenza di piano con la "desk analysis", ovvero individuazione del processo di manutenzione "pilota" su cui operare e su quali consumi/sprechi iniziare ad agire; l'attività in house viene ripetuta anche in fase avanzata del piano in prossimità della fine del percorso per il project work finale. All'attività partecipa il candidato Energy Manager e lo staff coinvolto nel processo.

- **Formazione in aula – Energy Manager**: corso interaziendale di 8 giornate d'aula programmate nel periodo APRILE – OTTOBRE 2013. Partecipa una risorsa per azienda candidata al ruolo di Energy Manager, che abbia un background di competenze di manutenzione adeguato al profilo.

- **Project Work/out door** : 3 gg interaziendali destinati a tutti i partecipanti al corso Energy Manager. I Project Work elaborati dai partecipanti saranno presentati dai singoli candidati in una seduta pubblica.

Contatti
Jobiz Formazione Srl
Via San Leonardo, 120 - loc. Migliaro
84131 Salerno IT
Tel +39 089 30 69 891
Fax +39 089 30 69 491
info@jobizformazione.com
www.jobizformazione.com